

## **POLÍTICA CONTRA LA ESCLAVITUD Y LA TRATA DE PERSONAS**

### **DECLARACIÓN POLÍTICA**

La esclavitud moderna es un crimen y una violación de los derechos humanos fundamentales. Adopta diversas formas, como la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzoso y obligatorio y la trata de seres humanos. Todos tienen en común la privación de la libertad de una persona por otra para explotarla con fines personales o comerciales. NCH Corporation y sus subsidiarias (colectivamente "NCH", "nosotros" o "nuestro") tienen un enfoque de tolerancia cero hacia la esclavitud moderna y estamos comprometidos a actuar de manera ética e íntegra en todos nuestros negocios y relaciones comerciales, así como a implementar y hacer cumplir sistemas y controles eficaces para asegurar que la esclavitud moderna no tenga lugar en ninguna parte de nuestro propio negocio o en ninguna de nuestras cadenas de suministro.

NCH también se ha comprometido a garantizar la transparencia en nuestra propia empresa y en nuestro enfoque para abordar la esclavitud moderna a lo largo de nuestras cadenas de suministro, en consonancia con nuestras obligaciones de divulgación en virtud de la Ley británica sobre la esclavitud moderna de 2015. Esperamos los mismos altos estándares de todos nuestros contratistas, proveedores y otros socios comerciales, y como parte de nuestros procesos de contratación, incluimos prohibiciones específicas contra el uso de mano de obra forzada, obligatoria, tráfico de seres humanos, o cualquier persona sometida a esclavitud o servidumbre, ya sean adultos o niños, y esperamos que nuestros proveedores mantengan a sus propios proveedores con los mismos altos estándares.

Esta política se aplica a todas las personas que trabajan para nosotros o en nuestro nombre en cualquier función, incluyendo empleados a todos los niveles, directores, funcionarios, trabajadores de agencias, trabajadores en comisión de servicios, voluntarios, becarios, agentes, contratistas, consultores externos, representantes de terceros y socios comerciales.

Esta política no forma parte del contrato de trabajo de ningún empleado y podemos modificarla de vez en cuando.

### **RESPONSABILIDAD DE LA POLÍTICA**

La junta directiva tiene la responsabilidad general de asegurar que esta política cumpla con nuestras obligaciones legales y éticas, y que todos los que están bajo su control la cumplan.

El Equipo Jurídico y los Jefes de la Cadena de Suministro de NCH tienen la responsabilidad principal y diaria de implementar esta política, hacer un seguimiento de su uso y efectividad, tratar con cualquier duda al respecto y auditar los sistemas y procedimientos de control interno para asegurar que sean efectivos en la lucha contra la esclavitud moderna.

La gerencia a todos los niveles es responsable de asegurar que quienes les informan entiendan y cumplan con esta política y reciban formación adecuada y regular sobre la misma y el tema de la esclavitud moderna en las cadenas de suministro.

Les invitamos a comentar esta política y a sugerir formas de mejorarla. Los comentarios, sugerencias y consultas son bienvenidas y deben ser dirigidas a [compliance@nch.com](mailto:compliance@nch.com).

## **CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA**

Usted debe asegurarse de leer, comprender y cumplir con esta política.

La prevención, detección y reporte de la esclavitud moderna en cualquier parte de nuestro negocio o cadena de suministro es responsabilidad de todos aquellos que trabajan para nosotros o bajo nuestro control. Usted está obligado a evitar cualquier actividad que pueda conducir a, o sugerir, una violación de esta política.

Usted debe notificar a su superior inmediato, contacto comercial clave o a la línea de ayuda confidencial 001-888-471-4033 tan pronto como sea posible si usted cree o sospecha que ha ocurrido un conflicto con esta política, o puede ocurrir en el futuro.

Se le anima a plantear cuestiones sobre cualquier problema o sospecha de esclavitud moderna en cualquier parte de nuestro negocio o cadenas de suministro de cualquier nivel de proveedores en la etapa más temprana posible.

Si usted cree o sospecha que se ha producido una violación de esta política o que puede ocurrir, debe notificarlo al Responsable Global de Cumplimiento a través del correo electrónico [compliance@nch.com](mailto:compliance@nch.com) o reportarlo de acuerdo con nuestra Política de Denuncias tan pronto como sea posible.

Si usted no está seguro de si un acto en particular, el trato a los trabajadores en general o sus condiciones de trabajo dentro de cualquier nivel de nuestras cadenas de suministro constituye alguna de las diversas formas de esclavitud moderna, plantéelo al Responsable Global de Cumplimiento o a través de la línea de ayuda confidencial.

Nuestro objetivo es fomentar la transparencia y apoyaremos a todo aquel que de buena fe plantee auténticas preocupaciones en el marco de esta política, aunque resulten equivocados. Nos comprometemos a asegurarnos de que nadie sufra ningún trato perjudicial como resultado de informar de buena fe su sospecha de que la esclavitud moderna de cualquier forma pueda estar teniendo lugar en cualquier parte de nuestro propio negocio o en cualquiera de nuestras cadenas de suministro. El tratamiento perjudicial incluye despido, medidas disciplinarias, amenazas u otro trato desfavorable relacionado con plantear un problema. Si usted cree que ha sufrido algún trato de este tipo, debe informar inmediatamente al Equipo de Recursos Humanos o al Responsable Global de Cumplimiento. Si el asunto no se resuelve y usted es un empleado, debe presentarlo formalmente utilizando el procedimiento de reclamo del país pertinente.

## **COMUNICACIÓN Y CONOCIMIENTO DE ESTA POLÍTICA**

La formación sobre esta política y sobre el riesgo que nuestra empresa enfrenta a causa de la esclavitud moderna en sus cadenas de suministro, forma parte del proceso de inducción para todas las personas que trabajan para nosotros, y se proporcionará una formación periódica según sea necesario.

Nuestro enfoque de tolerancia cero con respecto a la esclavitud moderna en nuestro negocio y cadenas de suministro debe comunicarse a todos los proveedores, contratistas y socios comerciales al inicio de nuestra relación comercial con ellos y reforzarse como corresponda a partir de entonces.

## **VIOLACIÓN DE ESTA POLÍTICA**

Cualquier empleado que incumpla esta política se enfrentará a una acción disciplinaria, la cual podría resultar en tomar medidas que pueden incluir el despido.

Nos reservamos el derecho de terminar nuestra relación con otros individuos y organizaciones que trabajen en nuestro nombre si ellos violan esta política.