

Politika whistleblowingu – Európa

OBSAH

Prehľad	1
Rozsah.....	1
Hlavné zásady	1
Právo Spojeného kráľovstva – „predpísané osoby“	2
Povinnosť hlásenia vo všetkých subjektoch NCH v Európe.....	2
Postupy hlásenia	2
údajný podvod, korupcia, pranie špinavých peňazí, finančná podpora terorizmu alebo akákoľvek iná nelegálna činnosť, ktorá poškodzuje finančné záujmy NCH.....	3
závažné morálne zlyhanie alebo porušenie etických a morálnych zásad vrátane moderného otroctva, obchodu s ľuďmi, šikanovania, sexuálneho obťažovania a záležitostí týkajúcich sa porušenia dôstojnosti na pracovisku.....	3
Spôsob hlásenia a anonymita	3
Ochrana pre oznamovateľa	3
<i>Zásady</i>	3
<i>Opatrenia na ochranu oznamovateľov</i>	3
<i>Sankcie za odvetné opatrenia</i>	4
Práva zainteresovaných osôb	4
Verzie dokumentu.....	4

Prehľad

Politiky whistleblowingu (oznamovanie podozrenia na porušenie) všeobecne slúžia na to, aby zamestnanci a zmluvní pracovníci mohli ľahšie ohlasovať podozrenie na protiprávne jednanie v dobrej viere bez toho, aby sa museli obávať negatívnych dopadov.

Politika whistleblowingu NCH Europe (ďalej len „NCH“) je dôležitým prvkom ochrany morálnej integrity spoločnosti NCH. Jej cieľom je podpora transparentnosti NCH a systému na potláčanie praktík, ktoré by mohli narušiť činnosť a dobrú povesť NCH.

Ochrana morálnej integrity a povesti NCH vyžaduje aktívnu účasť všetkých zamestnancov, ktorí majú povinnosť hlásiť podozrenie na podvod, nútenú prácu, korupciu, nekalé praktiky, nátlak a ďalšie závažné porušenia pravidiel a politik NCH. Zamestnanci tiež musia spolupracovať v prípade vyšetrovania takýchto udalostí.

NCH chce vytvorením dôveryhodného prostredia a maximálnej nožnej ochrany zamestnancov a zmluvných pracovníkov podporiť v tom, aby v tejto oblasti plne spolupracovali. Zaviedli sa preto opatrenia s cieľom zabezpečiť, aby zamestnancom a zmluvným pracovníkom, ktorí podozrenie v dobrej viere nahlásia, bola poskytnutá maximálna dôvernosť a najväčšia možná miera čo najefektívnejšej ochrany proti prípadným odvetným opatreniam a reálnej či hroziacej odplate za to, že podozrenie ohlásili.

Rozsah

Politika whistleblowingu platí pre všetkých zamestnancov v rámci NCH Europe a všetky ďalšie osoby poskytujúce NCH služby, vrátane konzultantov a ďalších poskytovateľov služieb zmluvne viazaných NCH (na účely tohto dokumentu spoločne ďalej len „zamestnanec, zamestnanci“).

Hlavné zásady

Hlavné zásady politiky whistleblowingu v NCH sú nasledujúce:

- dané osoby musia mať na výber medzi rôznymi spôsobmi, ako podozrenie oznámiť a ako komunikovať; za určitých okolností musia mať možnosť obísť hlavné kanály na hlásenie podozrenia, ak sa prejavia ako nedostatočné;
- zamestnanci nesmú byť za žiadnych okolností vystavení odvete za whistleblowing;
- zamestnanci, ktorí v dobrej viere nahlásia podozrenie, musia byť chránení a ich identita musí zostať v najväčšej možnej miere skrytá;
- nahlásené prípady budú vhodným spôsobom preverené a v prípade, že sa podozrenie potvrdí, urobí NCH všetky potrebné kroky na identifikáciu patričnej nápravy;
- musia byť rešpektované základné práva osôb, na ktoré podozrenie ukazuje, ale uplatňované postupy zároveň musia byť dostatočne efektívne.

Právo Spojeného kráľovstva – „predpísané osoby“

V Spojenom kráľovstve platí tzv. „Public Interest Disclosure Order 2014“ (zákon poskytujúci ochranu whistleblowerom), ktorý stanovuje zoznam cez 60 „predpísaných osôb“, na ktoré sa zamestnanec britských spoločností NCH môže obrátiť s nahlásením porušenia predpisov alebo podozrenia naň. Organizácie a jednotlivci na tomto zozname boli vymenovaní predpísanými osobami, pretože väčšinou pôsobia v pozícii rozhodovacieho alebo dozorného orgánu v danom odvetví, často ako regulačný orgán.

Zmyslom existencie predpísaných osôb je poskytnúť zamestnancom a zmluvným pracovníkom britských spoločností mechanizmus, pomocou ktorého môžu oznámiť podozrenie na porušenie predpisov ohrozujúce verejný záujem nezávislému orgánu, ktorý v tejto záležitosti môže zasiahnuť.

Aktuálny zoznam predpísaných osôb je k dispozícii tu:

<https://www.gov.uk/government/publications/blowing-the-whistle-list-of-prescribed-people-and-bodies--2>

Povinnosť hlásenia vo všetkých subjektoch NCH v Európe

Zamestnanci majú povinnosť hlásiť prípady nezákonného správania v rámci činnosti NCH alebo podozrenie na ne, prípady závažnej protiprávnej činnosti či porušenie pravidiel, politík a zásad NCH alebo akúkoľvek činnosť, ktorá poškodzuje alebo by mohla poškodiť poslanie alebo povesť NCH (ďalej len „protiprávne konanie“).

Tieto prípady sa môžu týkať zamestnancov, zákazníkov, zmluvných pracovníkov, dodávateľov, beneficentov alebo iných osôb či subjektov, ktorí sa podieľajú alebo by sa chceli podieľať na činnostiach NCH.

Zamestnanci majú povinnosť spolupracovať na oficiálnom vyšetrovaní, audite či obdobných požiadavkách.

Zamestnanci ani manažéri NCH nesmú zneužiť svoje postavenie na to, aby zabránili ostatným zamestnancom v uplatnení ich práva alebo dodržiavaní ich povinností uvedených vyššie.

Postupy hlásenia

K dispozícii je množstvo rôznych spôsobov, ako nahlásiť nasledujúce prípady (nejedná sa o úplný zoznam):

údajný podvod, korupcia, pranie špinavých peňazí, finančná podpora terorizmu alebo akákoľvek iná nelegálna činnosť, ktorá poškodzuje finančné záujmy NCH
závažné morálne zlyhanie alebo porušenie etických a morálnych zásad vrátane moderného otroctva, obchodu s ľuďmi, šikanovania, sexuálneho obťažovania a záležitostí týkajúcich sa porušenia **dôstojnosti na pracovisku**

Možnosti hlásenia

- Telefonicky alebo e-mailom členovi vedenia spoločnosti
 - Telefonicky alebo e-mailom viceprezidentovi HR pre Európu
 - Telefonicky na číslo tiesňovej linky uvedené v Prílohe 1 – ide o službu poskytovanú treťou stranou
 - E-mailom na compliance@nch.com
 - <https://nchcorp.ethicspoint.com> / <https://nchcorpmobile.ethicspoint.com>
- a) a) V prípade zlého riadenia vyššie spomenutých postupov na strane NCH sa môžu zamestnanci v Spojenom kráľovstve ako posledná možnosť obrátiť na predpísané osoby v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona o predpísaných osobách, alebo pokiaľ ide o zamestnancov z inej krajiny, na ekvivalentný subjekt predpísanej osoby, ak existuje.

Spôsob hlásenia a anonymita

Prípady je možné hlásiť akýmkoľvek spôsobom, ktorý má zamestnanec k dispozícii, a je nutné ich popísať čo možno najpresnejšie. Prípady je možné hlásiť aj anonymne písomnou formou, v takom prípade ich bude posudzovať VP HR pre Európu s prihliadnutím na okolnosti a povahu hlásených prípadov..

Ochrana pre oznamovateľa

Zásady

Akýkoľvek zamestnanec, ktorý nahlási porušenie, za predpokladu, že to urobí v dobrej viere a v súlade s ustanoveniami tejto politiky, bude chránený proti všetkým odvetným činom. Na účely tejto politiky sa „odvetný čin“ definuje ako akýkoľvek čin alebo hrozba činu, ktorý nespravodlivo poškodzuje whistleblowera, vykonaný kvôli nahláseniu porušenia vrátane okrem iného obťažovania, diskriminácie a pomstivého konania, priameho aj nepriameho, alebo ktorým sa whistleblowerovi vyhráža alebo je proti nemu odporúčaný.

„V dobrej viere“ znamená dôvodné presvedčenie o pravdivosti hlásených prípadov, tzn., že zamestnanec oprávnene verí, že hlásené informácie sú pravdivé.

Zamestnanci, ktorí nahlásia prípad v zlom úmysle, najmä ak sa vedome zakladajú na falošných alebo zavádzajúcich informáciách, nebudú nijako chránení a bude proti nim začaté disciplinárne konanie alebo s nimi bude ukončená spolupráca..

Opatrenia na ochranu oznamovateľov

Ochrana osôb nahlasujúcich porušenie bude zaručená predovšetkým tak, že s ich identitou bude nakladané ako s tajnou informáciou. To znamená, že ich meno nebude prezradené, pokiaľ to sama osoba nahlasujúca porušenie nepovolí, alebo pokiaľ nejde o zákonom uloženú povinnosť, najmä ak je prezradenie identity osoby nutné z dôvodu, aby sa vyhovel právu osoby alebo osôb zainteresovaných v udalosti na spravodlivý proces. V takom prípade musí NCH pred odhalením identity whistleblowera vopred informovať.

Pokiaľ sa zamestnanec domnieva, že sa stal obeťou odvety za nahlásenie porušenia, alebo má dôvodné obavy, že mu odvetá za nahlásenie porušenia hrozí, má nárok vzniesť sťažnosť k viceprezidentovi HR pre Európu a požiadať o prijatie ochranných opatrení.

VP HR pre Európu vyhodnotí okolnosti prípadu a môže odporučiť prezidentovi a CEO spoločnosti, aby NCH prijala dočasné a/alebo trvalé opatrenia potrebné na zabezpečenie ochrany daného zamestnanca, ktorému budú výsledky tohto procesu oznámené písomne.

Sankcie za odvetné opatrenia

Zamestnancom sa zakazuje vykonávať odvetné činy akejkoľvek podoby proti osobe alebo osobám, ktoré v dobrej viere nahlásia porušenie. V prípade neposlúchnutia zákazu sa v súlade s politikou a zásadami spoločnosti proti zamestnancovi začne disciplinárne konanie, alebo s ním môže byť ukončená spolupráca či zamestnanecký pomer.

O opatreniach, ktoré NCH prijme v dôsledku odhalenia odvetných činov za nahlásenie prípadu, budú zamestnanci informovaní, pričom poskytnuté informácie nebudú obsahovať žiadne údaje, na základe ktorých by bolo možné identifikovať osoby zainteresované v prípade.

Práva zainteresovaných osôb

Zamestnanec NCH, ktorý figuruje v hlásení porušenia, musí byť včas oboznámený s obvineniami vznesenými voči jeho osobe za predpokladu, že takéto oboznámenie neohrozí proces vyšetrovania pre zistenie okolností prípadu. Vo všetkých prípadoch budú zistené skutočnosti menujúce konkrétneho zamestnanca odhalené až po ukončení vyššie uvedeného postupu, ak daný zamestnanec už nemal príležitosť vyjadriť sa k skutočnostiam v súlade so zásadami práva na spravodlivý proces.

Po vypočutí zamestnanca, ktorého sa obvinenie týka, alebo po tom, čo bol zamestnanec požiadaný o spísanie svojho vyjadrenia, pokiaľ nie je z objektívnych dôvodov možné priame vypočutie, rozhodne prezident a CEO spolu s príslušnými členmi európskeho vedenia spoločnosti o potrebných následných opatreniach v záujme NCH Europe.

Verzie dokumentu

Táto politika môže podliehať občasným zmenám v súlade s potrebami spoločnosti a zákonnými predpismi. Aktuálna verzia tejto politiky bude vždy dostupná na intranete NCH alebo na oddelení HR.

Táto politika netvorí súčasť podmienok zamestnaneckého pomeru.

Verzia č:	Dátum zmeny:	Autor zmeny:	Hlavné zmeny
V1.0	23/11/2015	Právne oddelenie	Zverejnenie dokumentu
V2.0	01/03/2016	Právne oddelenie	Zmienka moderného otroctva
V3.0	02/03/2017	Oddelenie HR	Prieskum – žiadne zmeny
V4.0	01/09/2021	Oddelenie HR	Vloženie čísel na tiesňovú linku Compliance Line, vloženie e-mailovej adresy
V5.0	01/06/2024	Súlads predpismi	Aktualizácia kontaktných údajov

Príloha 1

NCH Corporation (a jej sesterské spoločnosti) zmenila poskytovateľa tiesňovej linky na spoločnosť Compliance Line, ktorí nám budú poskytovať služby a prevádzkovať telefónnu linku vo viacjazyčnom režime 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Pre hlásenie podozrenia na úplatok, korupciu, podvodnú a protiprávnu činnosť, diskrimináciu, obťažovanie alebo porušenie zásad bezpečnosti na pracovisku budú spolupracovníci používať nižšie uvedené telefónne čísla.

Hlásenie prípadov sa odohráva maximálne dôvernou formou. Odporúčame vám však, aby ste svoje meno uviedli, aby následné vyšetrenie mohlo byť dôkladnejšie. Pokiaľ svoje meno uviesť nechcete, podozrenie na vyššie spomínané skutočnosti môžete nahlásiť anonymne.¹ V niektorých európskych krajinách môže zneužitie tiesňovej linky vyústiť do disciplinárnych opatrení, pokiaľ ale telefónnu linku použijete v dobrej viere, hoci sa nahlásené skutočnosti neskôr vyjavia ako nepravdivé alebo neúplné, nebudete disciplinárnym opatreniam vystavení. Nižšie uvedené čísla pre jednotlivé krajiny nájdete aj na aktualizovanom plagáte horúcej linky.

Európa

Česká republika: 800880806

Nemecko: 800 181 9843

Maďarsko: 06 80 020 305

Taliansko: 800 81 9541

Poľsko: 800 005 356

Rumunsko: 0800 890 559

Slovensko: 0800232760

Španielsko: 900751436

Švédsko: 020-79-66-49

Turecko: 0080049240880107

Veľká Británia & N. Irsko: 0800 066 8929

¹ V Španielsku a Portugalsku nie je možné anonymné hlásenie.